



**Перспективы развития  
переводчиков и редакторов при  
работе на крупных проектах**

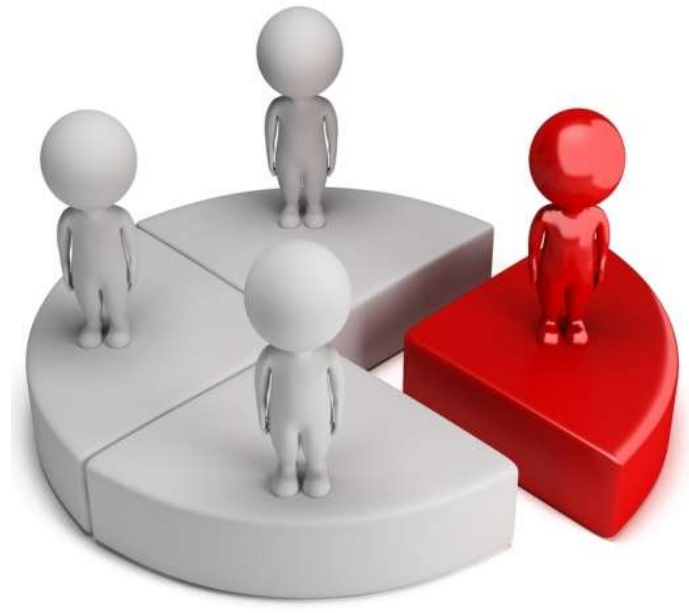
# 1. Отбор сотрудников



# 1. Отбор сотрудников

Клиент + Janus Worldwide → инструменты + метрики

- Отбор резюме
- Тестирование
- Интервью<sup>2</sup>



# 2. Нормативно-правовая основа



# 2. Нормативно-правовая ОСНОВА

Регламент, наличие основных  
задокументированных форм:

- Договор
- Рабочие и должностные инструкции
- Политики, процедуры, положения



# 3. Обучение



# 3. Обучение

Процесс обучения новых сотрудников:

- Нормативная документация
- Предоставление  
специализированного ПО
- Терминология (гlossарии)



# 3. Обучение

- Программа квалификации и аттестации сотрудников
- Семинары, вебинары, тренинги





# 4. Работа



# 4. Работа на проекте

- Стабильность
- Динамика
- Мультикультурная среда
- Обмен опытом
- Информация «из первых рук»



# 4. Работа на проекте

- Постоянная обратная связь по вопросам качества выполненных работ



# 4. Работа на проекте

**Бонусы**

**Малусы**



# 5. Результат

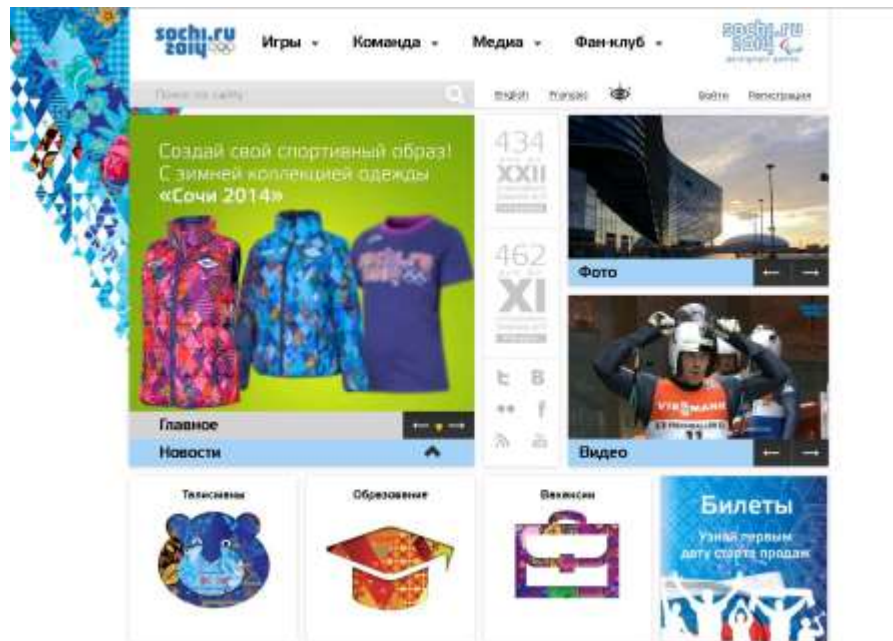






# 5. Результат

- Материалы официального веб-сайта



# 5. Результат

- Печатная продукция





# 5. Результат



Нематериальный:

- Уникальный опыт
- Профессиональный рост

# Спасибо!

---

[job@janus.ru](mailto:job@janus.ru)

